

Führungsverständnis

Das Führungsverständnis basiert auf dem PERMA-Lead-Modell und orientiert sich an dem Positiv-Leadership Ansatz.

POSITIVE EMOTIONS

Wir schaffen das Fundament, damit positive Emotionen entstehen und Vertrauen wachsen kann.

- Wir sagen Guten Morgen und Danke auch in hektischen Situationen
- Wir haben Vertrauen in unsere Mitarbeitenden und ihre Fähigkeiten
- Wir sehen auch in schwierigen Situationen das Positive
- Wir geben externes Lob weiter und engagieren uns für das Wohl jedes Teammitgliedes

ENGAGEMENT

Wir schaffen Handlungsfelder, in denen alle Mitarbeitenden ihre individuellen Stärken einbringen und weiterentwickeln können.

- Wir fordern und fördern unsere Mitarbeitenden und unterstützen ihre Weiterentwicklung
- Wir geben Verantwortung ab und delegieren Aufgaben, die mehrheitlich stärkeorientiert sind
- Wir schaffen Handlungsspielräume, in denen unsere Mitarbeitenden selbst entscheiden und ausprobieren dürfen. Fehler dürfen gemacht werden. Wir sehen Fehler als Chance.

RELATIONSSHIP

Wir schaffen eine Arbeitsumgebung, in der alle Mitarbeitenden sich teamintern sowie interdisziplinär gegenseitig unterstützen und wertschätzend miteinander umgehen.

- Wir kommunizieren offen, zeitnah, transparent und pflegen eine Du-Kultur
- Wir nehmen uns Zeit für unsere Mitarbeitenden
- Wir fördern den regelmässigen Austausch innerhalb der Teams sowie interdisziplinär
- Wir gehen Konflikte offen und lösungsorientiert an

MEANING

Wir schaffen eine Arbeitsatmosphäre in der unsere Mitarbeitenden, indem was sie tun, einen Sinn erleben.

- Wir schaffen Transparenz und fragen aktiv nach

- Wir geben Gestaltungsmöglichkeiten, so dass unsere Mitarbeitenden ihre eigenen Ideen, Verbesserungsvorschläge und Werte einbringen können
- Wir beachten die Diversität

ACCOMPLISHMENT

Wir schaffen sichtbare Erfolge.

- Wir führen mit Zielen und Kennzahlen
- Wir geben unseren Mitarbeitenden Lob und konstruktive Feedbacks
- Wir anerkennen und kommunizieren die Erreichung von Zielen
- Wir lernen aus Misserfolgen und streben eine kontinuierliche Verbesserung an (lernende Organisation)