

Ihre Vorteile bei uns

FLEXIBLE ARBEITSZEITEN



Bei uns besteht die Möglichkeit zu Halbtageeinsätzen.

Bei einem Pensum von 100% beträgt Ihre Arbeitszeit 42 Stunden pro Woche. Sie arbeiten bei uns in einem Jahresarbeitssoll. Für den Nachtdienst haben wir ein spezielles Nachtdienst-Team. Für Kadermitarbeitende besteht die Möglichkeit des Homeoffice.

FERIEN



Sie haben bei uns 5 Wochen bis zum 54 Lebensjahr.

Sie haben bei uns 6 Wochen ab dem 55. Lebensjahr.

UNBEZAHLTE FERIEN



Sie möchten eine längere Pause einlegen? Kein Problem mit unbezahltem Urlaub.

MUTTERSCHAFTSURLAUB / VATERSCHAFTSURLAUB



Bei Mutterschaft bezahlen wir Ihnen einen Urlaub von 16 Wochen.

Der Vaterschaftsurlaub beträgt 2 Wochen.

KINDER- UND BETREUUNGSZULAGEN



Bei gesetzlichem Anspruch auf Kinderzulagen erhalten Sie bei uns zusätzlich eine Betreuungszulage.

ZULAGEN UND SPESEN



Nebst Zulagen für Wochenende und Nachtarbeit erhalten unsere Mitarbeitenden eine Zeitgut-schrift.

PRÄMIEN



Mitarbeitenden erhalten eine Vermittlungsprämie als Dankeschön bei der Vermittlung von Fachpersonal.

Zudem erhalten alle Mitarbeitende und Lernende eine Prämie bei der Übernahme eines ungeplanten Einsatzes.

LOHN UND BONI



Abhängig vom Geschäftsjahr erhalten unsere Mitarbeitenden einen individuellen Bonus.

DIENSTJUBILÄUM



Als Dank und Anerkennung für Ihre Betriebstreue erhalten Sie ab 5 Dienstjahren eine Treue-prämie.

BEZAHLTE PAUSE / GRATIS ZNÜNI



Ein vom Haus offeriertes "Znüni" gehört für uns zur Selbstverständlichkeit.

Zudem steht für das Personal täglich ein gefüllter Früchtekorb bereit.

VERPFLEGUNG / PARK-CAFÉ



Im Aufenthaltsraum Personal steht Ihnen eine voll ausgestattete Küche zur Verfügung. Zudem bieten wir Ihnen die Möglichkeit, sich in unserem Park-Café zu vergünstigten Preisen zu verpflegen.

RELAX BEREICH



Ein Powernap-Raum steht allen Mitarbeitenden zur Verfügung.

AUFMERKSAMKEITEN



Mit Geburtstagsgeschenken sowie an Aktionstagen während des Jahres (u.a. Gratis-Glace, Valentinstag-Berliner etc.) überraschen wir unsere Mitarbeitenden.

EVENTS FÜR MITARBEITENDE / BETRIEBSKULTUR



Nebst regelmässigen Personalinformationen in der Scheidegg findet jährlich ein Personalesen sowie ein Neujahrsapéro statt.

MITGESTALTUNG



Ihre Ideen und Meinungen sind uns wichtig. Ideen und Verbesserungsvorschläge aller Mitarbeitenden werden regelmässig geprüft und wenn möglich umgesetzt. Unser partizipativer Führungsstil ist uns wichtig.

ENTWICKLUNGSMÖGLICHKEITEN / FORTBILDUNGEN



Die Entwicklung unserer Mitarbeitenden ist uns wichtig und einer unserer Erfolgsfaktoren. Wir sind eine lernende Organisation und ein Ausbildungsbetrieb. Als Arbeitgeberin fördern wir die Erweiterung und Vertiefung der beruflichen und persönlichen Kompetenzen unserer Mitarbeitenden. Darum beteiligen wir uns auch an Ihrer Fort- und Weiterbildung.

ARBEITSWEG



Dank unserer zentralen Lage sind wir mit dem ÖV sehr gut erreichbar. Der Bahnhof ist 6 Gehminuten vom Scheidegg Alterszentrum entfernt.

Daneben verfügen wir über gebührenfreie Aussenparkplätze sowie kostenpflichtige Einstellhallenplätze.

Fahrtspesen (ÖV sowie privates Motorfahrzeug) werden gemäss Spesenreglement vergütet.

Während der Ausbildung

HALBTAX-ABO



Pro Ausbildungsjahr schenken wir unseren Lernenden und Studierenden das Halbtax-Abonnement.

SEHR GUTE LEISTUNGEN



Wir honorieren die sehr guten Zeugnisnoten unserer Auszubildenden.

Zudem wird jede erfolgreich bestandene Lehrabschlussprüfung von uns belohnt.

Was zeichnet uns aus?

AGILITÄT UND KURZE WEGE



"Ich schätze die gute Zusammenarbeit und die klaren Zuständigkeiten."

Durch schlanke Strukturen, bereichsübergreifender Zusammenarbeit und einer zeitnahen und transparenten Informationskultur werden bestehender Bedarf und Bedürfnisse unserer Bewohnerinnen und Bewohnenden, ihren Angehörigen und der Mitarbeitenden rasch angegangen. Unsere Entscheidungswege sind kurz.

"Ich schätze die hohe Selbständigkeit bei der Arbeit."

DIALOG, UNSER WEG ZUM ERFOLG



"Das Klima im Team ist geprägt von Respekt, Vertrauen und einer offenen Kommunikation."

Wir verstehen uns als EIN TEAM. Unsere partizipative Führungsphilosophie ist erfolgreich, da wir miteinander im Dialog stehen. Unsere Kommunikation ist das Fundament unserer Teamkultur. Wir erachten Rückmeldungen als Chance zur Optimierung.

"Die Werte im Leitbild der Scheidegg sind spürbar im Alltag."

ZUFRIEDENHEIT BEFLÜGELT DIE MITARBEITENDEN



"Wir erbringen eine hohe Pflegequalität. Dabei kann ich meine Fähigkeiten gezielt einsetzen."

Die Pflegequalität ist abhängig von motivierten Mitarbeitenden und der bereichsübergreifenden multiprofessionellen Zusammenarbeit innerhalb der Scheidegg. Unsere Aufgaben sind sinnstiftend und die Infrastruktur zeitgemäss.

"Wir haben eine moderne Infrastruktur und gut ausgestattete Arbeitsplätze."