

Jahresbericht 2024
Stiftung Scheidegg Alterszentrum



Inhaltsverzeichnis

Stiftungsrat 2024	3
Bericht des Stiftungsratspräsidenten	4
Bericht des Geschäftsführers	6
Kennzahlen Personal, Bewohnende, Mietende	8
Erfolgsrechnung 2024	9
Bilanz per 31.12.2024	10
Revisionsbericht 2024	11
Willkommen in der Scheidegg	12



Strategische Führung	Präsident	Hans Hildebrand
	Vizepräsident	Reinhard Hartmann
	Sekretärin	Maya Frieder
	Mitglieder	Markus Kohler Alain Bärtschi (ab 15.04.2024) Fabienne Buchser (ab 27.08.2024)
	Zentrumsärztin	Dr. med. Ursula Grob, Herzogenbuchsee
	Rechnungsführerin	Veronica Adamo
	Revisionsstelle	REDI AG Treuhand, 8501 Frauenfeld
	Aufsichtsbehörde	Bernische BVG- und Stiftungsaufsicht

Operative Führung	Geschäftsführer	Sascha Fasel
	Leitung Pflege und Betreuung / stv. Geschäftsführerin	Jana Irina Weibel
	Leitung Hotellerie	Barbara Wiedmer



Kader	Veronica Adamo, Leitung Finanzen/ Administration Simone Eugster, Verantwortliche QM/ Marketing & Pflegeeinstufungen Nicole Kläusler, Leitung Abteilung 1 Daniela Rodrigues, Leitung Abteilung 2 (bis 31.3.2024) Tharsini Dharmarajah, Leitung Abteilung 2 ad interim (bis 30.6.2024) Claudia Pereira, Leitung Abteilung 2 (ab 1.7.2024) Hana Rindlisbacher, Leitung Abteilung 3 Cornelia Hunziker, Leitung Nachtteam Evelyne Kocher, Leitung Aktivierung Pascale Jäggi, Leitung Berufsbildung Pflege Remo Pfister, Leitung Technischer Dienst Walter Fuchshofer, Leitung Verpflegung Yolanda Schwaller, Leitung Reinigung/Wäscherei Bettina Steiner, Leitung Service
--------------	---

Das Positive vorweg: Nach zwei Jahren mit negativen Finanzergebnissen kann die Scheidegg wieder schwarze Zahlen ausweisen. Dies durch eine hohe Bettenbelegung, eine praktische Vollbelegung bei den Alterswohnungen mit und ohne Dienstleistungen und vor allem dank der Möglichkeit, mit dem neuen Leistungskatalog 2020 abrechnen zu können. Trotzdem wird der Kostendruck auch in Zukunft für den Stiftungsrat und die Geschäftsleitung eine Herausforderung bleiben.

Auch der Fachkräftemangel, insbesondere im Pflegebereich, bereitet nach wie vor Sorge.

Stiftung

An seiner ersten Sitzung im 2024 konstituierte sich der Stiftungsrat neu. Reinhard Hartmann wurde zum neuen Vizepräsidenten gewählt und Maya Frieder als Sekretärin und Hans Hildebrand als Präsident bestätigt.

An acht Sitzungen erledigte der Stiftungsrat seine Arbeit zugunsten der Stiftung und des Betriebes.

Personelles

Ende Mai 2024 demissionierte Manuela Schmid als Stiftungsrätin. Der Stiftungsrat dankt seiner Kollegin für die langjährige Mitarbeit zugunsten der Stiftung Scheidegg und wünscht ihr alles Gute auf dem weiteren Lebensweg.

Als Ersatz wählte der Stiftungsrat Alain Bärtschi. Er lebt mit seiner Familie in Niederönz und arbeitet als Finanzfachmann im Gesundheitswesen. Ende August wählte der Stiftungsrat Fabienne Buchser als zusätzliches Mitglied in den Stiftungsrat. Sie arbeitet in einem Notariatsbüro in Herzogenbuchsee und lebt in Aefligen.

Strategie

Der Stiftungsrat beschäftigte sich eingehend mit der zukünftigen Strategie in der Scheidegg. Er legte drei Schwerpunkte fest. Erstens: Der Unterhalt des Hauses sowie die Sanierungen der Alterswohnungen sollen planmässig durchgeführt



werden. Zwei zusätzliche Pflegezimmer sollen eingebaut werden, damit die Scheidegg flexibler auf Notfälle reagieren kann. Zweitens: Die Scheidegg will ein attraktiver Arbeitgeber mit zeitgemässen Arbeitsbedingungen sein. Ein überarbeitetes Personalreglement mit Verbesserungen für die Arbeitnehmenden wurde verabschiedet. Drittens: Das neue Leitbild sowie die Anpassung und Erweiterung unseres Dienstleistungsangebotes zugunsten der Bewohnenden runden die Strategie ab.

Dank

Im Namen des Stiftungsrates danke ich für die beeindruckende und engagierte Mitarbeit:

- allen Mitarbeitenden
- allen freiwilligen Helferinnen und Helfern
- den Mitgliedern der Geschäftsleitung
- unserer Zentrumsärztin, Frau Dr. Ursula Grob
- unserer Zentrumsseelsorgerin, Frau Pfr. Sophie Matschat
- meinen Kolleginnen und Kollegen im Stiftungsrat

Auch 2024 stehen unsere Bewohnenden im Zentrum. Ein liebevoller, fürsorglicher sowie respektvoller Umgang tagein und tagaus soll unsere tägliche Arbeit prägen.

Hans Hildebrand

Stiftungsratspräsident



Kennzahlen / Finanzen

Die Bettenbelegung betrug im Jahr 2024 sehr gute 99,6%. Die Belegung bei den Alterswohnungen lag bei 99,3% und die Belegung der Wohnungen mit Dienstleistungen bei 99,5%. Die Erträge konnten gegenüber dem Vorjahr erneut gesteigert werden, so dass wir ein positives Betriebsergebnis erwirtschaften konnten. Aufgrund der gesunkenen Fluktuationsrate, die mich ausserordentlich freut, waren wir im Jahr 2024 auf wesentlich weniger Leihpersonal angewiesen als noch im Vorjahr. Trotzdem überstieg der Personalaufwand das Budget. Dies vor allem aufgrund von Investitionen in die Aus- und Weiterbildung des Personals, Massnahmen zur Förderung der Arbeitgeberattraktivität sowie Mehrstellen, um Langzeitabsenzen zu kompensieren, damit unser bestehendes Personal genügend Work-Life-Balance geniessen darf.

Personelles

Im Februar 2024 fand eine Reorganisation im Bereich der Hotellerie statt. Die Wäscherei wurde der Leitung Reinigung, Frau Yolanda Schwaller, unterstellt. Zudem wurde die Stelle «Leitung Service» neu erschaffen, welche wir intern mit Frau Bettina Steiner besetzen konnten.

Frau Daniela Rodrigues gab die Leitung der Abteilung 2 per Ende März 2024 ab, um sich beruflich neu zu orientieren. Unsere langjährige Mitarbeiterin Frau Tharsini Dharmaraja, FaGe, übernahm ad interim für drei Monate die Leitung der Ab-

teilung 2. An dieser Stelle nochmals ein grosses Merci. Im Juli startete Frau Claudia Pereira, dipl. Pflegefachfrau HF, als neue Leitung der Abteilung 2.

Das Kader erarbeitete ein neues Führungsverständnis, welches auf dem PERMA-Lead-Modell basiert und sich am Positive-Leadership-Ansatz orientiert. Im Sommer erarbeiteten Mitarbeitende aus unterschiedlichen Berufsgruppen und Kaderstufen, unter der Moderation des Geschäftsführers gemeinsam ein neues Leitbild. Für unsere Lernenden startete das Konzept «Seitenwechsel». Dabei erhalten die Lernenden Einblickstage in andere Bereiche, mit dem Ziel, das Verständnis für die Abläufe in den verschiedenen Bereichen zu verbessern sowie das Zusammengehörigkeitsgefühl zu stärken. Das Konzept wird im Jahr 2025 ebenfalls auf sämtliche Mitarbeitenden ausgedehnt. Im Herbst konnte dem Personal das neue Personalreglement vorgestellt werden, welches ab 2025 in Kraft getreten ist. Das neue Personalreglement weist vor allem Verbesserungen zu Gunsten der Arbeitnehmenden auf; wie z.B. höhere Zulagen, mehr Ferien sowie die Möglichkeit, zusätzliche Ferientage einzukaufen etc.

Ob ein Berliner zum Valentinstag, ein Osterhase zu Ostern oder Gratisglace im Sommer. Unsere Mitarbeitenden erfreuten sich auch im Jahr 2024 an diversen Aufmerksamkeiten seitens der Geschäftsleitung.



Folgende Weiterbildungsabschlüsse konnten im Jahr 2024 gefeiert werden. Herzliche Gratulation.

- Sascha Fasel, Geschäftsführer
CAS Human Centered Organization
- Jana Weibel, Leitung Pflege
MAS Health Care Management
- Hana Rindlisbacher, Abteilungsleitung
Teamleitung
- Claudia Pereira, Abteilungsleitung
Teamleitung
- Veronica Adamo, Leitung Finanzen/Admin
HR-Assistentin

Dienstleistungen

Im Mai wurde der 60+ Mittagstisch initiiert. Der 60+ Mittagstisch findet jeden Mittwoch statt und erfreut sich sehr grosser Beliebtheit. Zudem führte die Gastronomie im Frühling und Herbst einen kulinarischen Event mit einem passenden saisonalen 4-Gang-Abendessen durch, der ebenfalls grossen Anklang fand.

Im Herbst erarbeitete die GL neue Dienstleistungsangebote für die Mietenden der Wohnungen mit Dienstleistungen sowie den Alterswohnungen. Mit den neuen Angeboten erhalten unsere Mietenden zusätzliche Unterstützung, um möglichst lange selbstständig in der eigenen Wohnung leben zu können.



Dank

Ich bedanke mich bei meinen Kolleginnen der Geschäftsleitung für die konstruktive Zusammenarbeit. Ein grosser Dank gilt auch allen Mitarbeitenden für ihr Engagement und Herzblut zugunsten der Bewohnenden/Mietenden des Scheidegg Alterszentrums. Danke auch allen Angehörigen, Bekannten sowie Freundinnen und Freunden für ihr Vertrauen und die vielen positiven Rückmeldungen. Zudem danke ich dem Stiftungsrat, unter der Leitung von Hans Hildebrand, der Zentrumsärztin Dr. Ursula Grob, der reformierten Pfarrerin Sophie Matschat und allen freiwilligen Helferinnen und Helfern. Dank euch allen konnten wir ein solch grossartiges, spannendes und intensives 2024 miteinander erleben. Ich bin gespannt und freue mich auf das Jahr 2025 mit euch.

Sascha Fasel
Geschäftsführer



Kennzahlen



Personal

Vollzeitstellen Total	70,75
Verwaltung	3,80
Pflege	45,25
Hotellerie	19,10
TD	2,20
Fahrdienst	0,40



Interne Qualitätsprüfungen

Interne Audits



Externe Qualitätsprüfungen

ISO-Rezertifizierung 9001:2015
Eurofins



Auslastung (in %)

Bettenbelegung	99,6
Belegung Alterswohnungen	99,3
Belegung Wohnen mit Dienstleistungen	99,5



Bewohnende

Pflegestufe im Durchschnitt	5,91
Durchschnittsalter	85,3

Das Wohlergehen unserer Bewohnenden ist unser höchstes Ziel und steht über allem.



Erfolgsrechnung 2024

Aufwand	Rechnung 2024	Rechnung 2023
Personalaufwand	6'192'545	5'978'746
Diverser Sachaufwand	1'644'097	1'614'151
Abschreibungen mob. Sachanl.	93'055	84'066
Abschreibungen immob. Sachanl.	1'078'877	1'078'534
Finanzaufwand	425'147	391'824
Total Sachaufwand	3'241'176	3'168'576
Gesamtaufwand	9'433'721	9'147'322

Ertrag

Pensions- und Pflgetaxen	7'915'011	7'131'714
Mietzins ertrag Wohnungen	935'822	925'229
Übrige Erträge aus Leistungen	600'207	562'796
Ausserord. Erlös	13'273	7'893
Total Betriebsertrag	9'464'313	8'627'632
Ertrags- / Aufwandüberschuss	30'593	-519'690



Bilanz per 31.12.2024

Flüssige Mittel	616'850
Forderungen aus Lieferungen und Leistungen	
gegenüber Dritten	994'982
Übrige kurzfristige Forderungen	
gegenüber Dritten	34'592
Vorräte	120'326
Aktive Rechnungsabgrenzungen	81'865
Umlaufvermögen	1'848'615
Immobilien Sachanlagen	27'722'194
Mobile Sachanlagen	268'334
Immaterielle Anlagen	30'650
Anlagevermögen	28'021'178
Total Aktiven	29'869'793
Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen	
gegenüber Dritten	201'550
Kurzfristige verzinsliche Verbindlichkeiten	
gegenüber Kreditinstituten	600'000
Übrige kurzfristige Verbindlichkeiten	
gegenüber Dritten	7'523
gegenüber Vorsorgeeinrichtungen	327
Passive Rechnungsabgrenzung	199'637
Kurzfristiges Fremdkapital	1'009'037
Langfristige verzinsliche Verbindlichkeiten	
gegenüber Kreditinstituten	15'200'000
Übrige langfristige Verbindlichkeiten	
gegenüber Dritten	314'263
Bewohnerfonds	181'267
Langfristiges Fremdkapital	15'695'530
Stiftungskapital	200'000
Freiwillige Gewinnreserve	13'603'989
Ergebnisvortrag	-669'356
Jahresergebnis	30'593
Eigenkapital	13'165'226
Total Passiven	29'869'793



Freiestrasse 11 | Postfach 240 | 8501 Frauenfeld
Tel. 052 725 09 30 | info@redt-treuhand.ch | www.redt-treuhand.ch

Bericht der Revisionsstelle zur eingeschränkten Revision

an den Stiftungsrat der

Stiftung Scheidegg Alterszentrum, Herzogenbuchsee

Als Revisionsstelle haben wir die Jahresrechnung (Bilanz, Erfolgsrechnung, Geldflussrechnung, Eigenkapitalnachweis und Anhang) der Stiftung Scheidegg Alterszentrum für das am 31. Dezember 2024 abgeschlossene Geschäftsjahr geprüft.

Für die Aufstellung der Jahresrechnung in Übereinstimmung mit Swiss GAAP FER, den gesetzlichen Vorschriften und der Stiftungsurkunde ist der Stiftungsrat verantwortlich, während unsere Aufgabe darin besteht, die Jahresrechnung zu prüfen. Wir bestätigen, dass wir die gesetzlichen Anforderungen hinsichtlich Zulassung und Unabhängigkeit erfüllen.

Unsere Revision erfolgte nach dem Schweizer Standard zur Eingeschränkten Revision. Danach ist diese Revision so zu planen und durchzuführen, dass wesentliche Fehlaussagen in der Jahresrechnung erkannt werden. Eine eingeschränkte Revision umfasst hauptsächlich Befragungen und analytische Prüfungshandlungen sowie den Umständen angemessene Detailprüfungen der bei der geprüften Einheit vorhandenen Unterlagen. Dagegen sind Prüfungen der betrieblichen Abläufe und des internen Kontrollsystems sowie Befragungen und weitere Prüfungshandlungen zur Aufdeckung deliktischer Handlungen oder anderer Gesetzesverstösse nicht Bestandteil dieser Revision.

Bei unserer Revision sind wir nicht auf Sachverhalte gestossen, aus denen wir schliessen müssten, dass die Jahresrechnung kein den tatsächlichen Verhältnissen entsprechendes Bild der Vermögens-, Finanz- und Ertragslage in Übereinstimmung mit Swiss GAAP FER vermittelt und nicht dem schweizerischen Gesetz und der Stiftungsurkunde entspricht.

Frauenfeld, 16. April 2025

Redi AG Treuhand

David Schweizer
Zugelassener Revisionsexperte
Leitender Revisor

Seraina Giger
Zugelassene Revisionsexpertin

Beilage:

Jahresrechnung (Bilanz, Erfolgsrechnung, Geldflussrechnung, Eigenkapitalnachweis und Anhang)

Willkommen in der Scheidegg

Mitten in Herzogenbuchsee, im Scheidegg Alterszentrum, bieten wir Ihnen ein neues Zuhause mit abwechslungsreicher Alltagsgestaltung und einem wunderschönen Park-Café. Die unmittelbare Nähe zu verschiedenen Einkaufsmöglichkeiten und Dienstleistungsbetrieben ermöglicht einen grösstmöglichen individuellen Handlungsspielraum.

Was steht bei uns im Vordergrund:

- Hohe Autonomie und Wohlbefinden
- Beibehaltung und Förderung vorhandener Ressourcen
- Berücksichtigung persönlicher Bedürfnisse

Dafür bieten wir die passenden Wohnformen:

- 17 Alterswohnungen
- 23 Wohnungen mit Dienstleistungen
- 60 Einzelzimmer im Pflegeheim
- 12 Einzelzimmer auf der geschützten Demenzabteilung mit eigenem Gartenbereich



Interessiert?

Kontaktieren Sie uns telefonisch unter **062 956 50 20** und vereinbaren Sie mit uns einen Besichtigungstermin.



Scheidegg Alterszentrum

Bernstrasse | 3360 Herzogenbuchsee | Tel. 062 956 50 20
sekretariat@azsh.ch | www.scheidegg-az.ch