

Ihre Vorteile bei uns



Flexible Arbeitszeiten

Bei uns besteht die Möglichkeit zu Halbtageeinsätzen. Bei einem Pensum von 100% beträgt Ihre Arbeitszeit 42 Stunden pro Woche. Sie arbeiten bei uns in einem Jahresarbeitssoll. Für den Nachtdienst haben wir ein spezielles Nachtdienst-Team. Für Kadermitarbeitende besteht die Möglichkeit des Homeoffice.



Ferien Plus

Sie erhalten 25 Tage bis zur Vollendung des 44. Lebensjahres.

27 Tage ab dem 45., 30 Tage ab dem 55. und 32 Tage ab dem 60. Lebensjahr.

Darüber hinaus bieten wir Ihnen die Möglichkeit, bis zu zehn zusätzliche Ferientage pro Jahr einzukaufen.



Unbezahlte Ferien

Sie möchten eine längere Pause einlegen? Kein Problem mit unbezahltem Urlaub.



Zulagen und Spesen

Nebst Zulagen für Wochenende und Nachtarbeit erhalten unsere Mitarbeitenden bei Nachtarbeit eine Zeitgutschrift.



Mutterschaftsurlaub/Vaterschaftsurlaub

Bei Mutterschaft bezahlen wir Ihnen einen Urlaub von 16 Wochen.

Der Vaterschaftsurlaub beträgt 2 Wochen.



Kinder- und Betreuungszulagen

Bei gesetzlichem Anspruch auf Kinder- bzw. Ausbildungszulagen erhalten Sie bei uns zusätzlich eine Betreuungszulage.



Prämien

Mitarbeitenden erhalten eine Vermittlungsprämie als Dankeschön bei der Vermittlung von Fachpersonal.

Zudem erhalten alle Mitarbeitende und Auszubildende eine Prämie bei der Übernahme eines ungeplanten Einsatzes.



Lohn und Boni

Abhängig vom Geschäftsjahr erhalten unsere Mitarbeitenden einen individuellen Bonus.



Dienstjubiläum

Als Dank und Anerkennung für Ihre Betriebstreue erhalten Sie ab fünf Dienstjahren eine Treueprämie.



Bezahlte Pause/Gratis Znüni

Ein vom Haus offeriertes "Znüni" gehört für uns zur Selbstverständlichkeit.

Zudem steht für das Personal täglich ein gefüllter Früchtekorb bereit.



Verpflegung/Park-Café

Im Aufenthaltsraum Personal steht Ihnen eine voll ausgestattete Küche zur Verfügung. Zudem bieten wir Ihnen die Möglichkeit, sich in unserem Park-Café zu vergünstigten Preisen zu verpflegen.



Relax Bereich

Ein Powernap-Raum steht allen Mitarbeitenden zur Verfügung.



Aufmerksamkeiten

Mit Geburtstagsgeschenken sowie an Aktionstagen während des Jahres überraschen wir unsere Mitarbeitenden.



Events Für Mitarbeitende/Betriebskultur

Nebst regelmässigen Personalinformationen in der Scheidegg findet jährlich ein Personalesen sowie ein Neujahrsapéro statt.



Mitgestaltung

Ihre Ideen und Meinungen sind uns wichtig. Ideen und Verbesserungsvorschläge der Mitarbeitenden werden regelmässig geprüft und nach Möglichkeit umgesetzt. Unser partizipativer Führungsstil ist uns wichtig.



Entwicklungsmöglichkeiten/Fortbildungen

Die Entwicklung unserer Mitarbeitenden ist uns wichtig und einer unserer Erfolgsfaktoren. Wir sind eine lernende Organisation und ein Ausbildungsbetrieb. Als Arbeitgeberin fördern wir die Erweiterung und Vertiefung der fachlichen und persönlichen Kompetenzen unserer Mitarbeitenden. Deshalb beteiligen wir uns auch an Ihrer Aus- und Weiterbildung.



Arbeitsweg

Dank unserer zentralen Lage sind wir mit den öffentlichen Verkehrsmitteln sehr gut erreichbar. Der Bahnhof befindet sich sechs Gehminuten vom Scheidegg Alterszentrum entfernt.

Zudem verfügen wir über kostenlose Aussenparkplätze sowie kostenpflichtige Parkplätze in der Einstellhalle.

Die Reisespesen (ÖV sowie privates Motorfahrzeug) werden gemäss Spesenreglement vergütet.

Zusätzliche Vorteile während der Ausbildung



Halbtax-Abo

Pro Ausbildungsjahr schenken wir unseren Lernenden und Studierenden das Halbtax-Abonnement.



Sehr gute Leistungen

Wir honorieren die guten Semesterzeugnisse unserer Auszubildenden.

Zudem wird jede erfolgreich bestandene Lehrabschlussprüfung von uns belohnt.

Was zeichnet uns aus?



Agilität und kurze Wege

"Ich schätze die gute Zusammenarbeit und die klaren Zuständigkeiten."

Durch schlanke Strukturen, bereichsübergreifender Zusammenarbeit und einer zeitnahen und transparenten Informationskultur werden bestehender Bedarf und Bedürfnisse unserer Bewohnerinnen und Bewohnenden, ihren Angehörigen und der Mitarbeitenden rasch angegangen. Unsere Entscheidungswege sind kurz.

"Ich schätze die hohe Selbständigkeit bei der Arbeit."



Dialog, unser Weg zum Erfolg

"Das Klima im Team ist geprägt von Respekt, Vertrauen und einer offenen Kommunikation."

Wir verstehen uns als EIN TEAM. Unsere partizipative Führungsphilosophie ist erfolgreich, da wir miteinander im Dialog stehen. Unsere Kommunikation ist das Fundament unserer Teamkultur. Wir erachten Rückmeldungen als Chance zur Optimierung.

"Die Werte im Leitbild der Scheidegg sind spürbar im Alltag."



Zufriedenheit beflügelt die Mitarbeitenden

"Wir erbringen eine hohe Pflegequalität. Dabei kann ich meine Fähigkeiten gezielt einsetzen."

Die Pflegequalität ist abhängig von motivierten Mitarbeitenden und der bereichsübergreifenden multiprofessionellen Zusammenarbeit innerhalb der Scheidegg. Unsere Aufgaben sind sinnstiftend und die Infrastruktur zeitgemäss.

"Wir haben eine moderne Infrastruktur und gut ausgestattete Arbeitsplätze."