

Jahresbericht 2025
Stiftung Scheidegg Alterszentrum



Inhaltsverzeichnis

Stiftungsrat / Geschäftsleitung und Kader 2025	3
Bericht des Stiftungsratspräsidenten	4
Bericht des Geschäftsführers	6
Kennzahlen Personal, Bewohnende, Mietende	8
Erfolgsrechnung 2025	9
Bilanz per 31.12.2025	10
Revisionsbericht 2025	11
Willkommen in der Scheidegg	12



Strategische Führung	Präsident	Hans Hildebrand (bis 30.09.2025) Alain Bärtschi (ab 01.10.2025)
	Vizepräsident	Reinhard Hartmann
	Sekretärin	Maya Frieder
	Mitglieder	Markus Kohler Fabienne Buchser
	Zentrumsärztin	Dr. med. Ursula Grob, Herzogenbuchsee
	Rechnungsführerin	Veronica Adamo
	Revisionsstelle	REDI AG Treuhand, 8501 Frauenfeld
	Aufsichtsbehörde	Bernische BVG- und Stiftungsaufsicht



Operative Führung	Geschäftsführer	Sascha Fasel
	Geschäftsleitungs- mitglieder	Jana Irina Weibel, Leitung Pflege und Betreuung / stv. Geschäftsführerin Barbara Wiedmer, Leitung Hotellerie
	Kader	Veronica Adamo, Leitung Finanzen/Administration Simone Eugster, Verantwortliche QM/Marketing & Pflegeeinstufungen Nicole Kläusler, Leitung Abteilung 1 Claudia Pereira, Leitung Abteilung 2 Hana Rindlisbacher, Leitung Abteilung 3 Cornelia Hunziker, Leitung Nachtteam (bis 30.04.2025) Evelyne Rey, Leitung Nachtteam (ab 01.05.2025) Evelyne Kocher, Leitung Alltagsgestaltung Pascale Jäggi, Leitung Berufsbildung Pflege Remo Pfister, Leitung Technischer Dienst Walter Fuchshofer, Leitung Verpflegung Yolanda Schwaller, Leitung Reinigung/Wäscherei Bettina Steiner, Leitung Service

Bericht des Stiftungsratspräsidenten

Das Jahr 2025 war für die Stiftung Scheidegg ein Jahr der Stabilität und Weiterentwicklung. Bestehende Strukturen und bewährte Ausrichtungen wurden konsequent fortgeführt und zugleich mit neuen personellen und strategischen Impulsen ergänzt. Die Geschäftsleitung richtete ihren Fokus erfolgreich auf die Qualität und Verlässlichkeit im operativen Alltag sowie auf eine moderne und wertorientierte Führungskultur. Der Stiftungsrat konzentrierte sich auf die strategische Weiterentwicklung und die nachhaltige Ausrichtung unserer Institution.

Strategische Weichenstellungen und Infrastruktur

Ein zentrales Thema unserer Tätigkeit war die Zukunftsfähigkeit unserer Liegenschaften. Im Juni fällt der Stiftungsrat einen richtungsweisenden Entscheid zur energetischen Sanierung: Mit der Installation einer Luft-Wasser-Wärmepumpe sowie Photovoltaikanlagen auf allen drei Dächern investieren wir gezielt in die ökologische Nachhaltigkeit und senken langfristig unsere Betriebskosten. Damit reduzieren wir zudem unsere Abhängigkeit von externen Energiepreisentwicklungen und stärken die langfristige Planbarkeit. Parallel



dazu prüfen wir weiterhin intensiv die Sanierungsoptionen für unsere Alterswohnungen, um auch hier den Wohnwert für die Zukunft zu sichern. Ein weiterer wichtiger strategischer Punkt ist die vom Kanton Bern verabschiedete Teilstrategie «integrierte Versorgung» und deren Bedeutung für die Scheidegg. Wir analysieren deren Auswirkungen und beurteilen sowohl die Chancen einer stärkeren Vernetzung als auch die damit verbundenen finanziellen und regulatorischen Risiken.

Wirtschaftliche Aufsicht und Wertschätzung

Die finanzielle Entwicklung verlief im vergangenen Jahr sehr positiv. Trotz der bewussten Investitionen in die Personalerhaltung und Ausbildung können wir dank einer hohen Auslastung ein erfreuliches Jahresergebnis von TCHF 165 ausweisen. Themen wie Fachkräftegewinnung und deren Bindung, Kostendruck und politische Unsicherheiten in Bezug auf die oben erwähnte Teilstrategie werden uns auch in den Folgejahren herausfordern.

Qualitätssicherung und Governance

Unsere Aufsichtsfunktion nahmen wir unter anderem durch die Begleitung des ISO-Überwachungsaudits wahr, welches im August erneut ohne Abweichungen bestätigt wurde. Die äusserst positiven Rückmeldungen aus den Zufriedenheitsbefragungen bestärken uns darin, dass die strategische Ausrichtung der Scheidegg von den Mitarbeitenden, Bewohnenden und Angehörigen sehr geschätzt wird.

Ein Jahr des Wechsels im Präsidium

Im Bereich der Governance war 2025 ein besonderes Jahr. Per 1. Oktober durfte ich das Präsidium von Hans Hildebrand übernehmen. Hans hat die Stiftung über 18 Jahre lang mit grosser Hingabe und Weitsicht geprägt und 8 Jahre davon als Präsident geführt. Sein Engagement steht für das, was die Scheidegg heute ist. Ich danke ihm im Namen des gesamten Stiftungsrates herzlich für die sorgfältige Übergabe und seine Arbeit zugunsten unserer Institution.



Ich trete diese Nachfolge mit grossem Respekt und der Verpflichtung an, die Stiftung mit strategischer Klarheit in die Zukunft zu führen.

Dank und Ausblick

Der Zielerreichungsgrad belegt die wirksame Zusammenarbeit von strategischer Ausrichtung und operativer Umsetzung. Die partnerschaftliche und vertrauensvolle Zusammenarbeit zwischen Stiftungsrat und operativer Leitung unter Sascha Fasel hat massgeblich zu diesem Ergebnis beigetragen.

Im Namen des Stiftungsrates danke ich allen Mitarbeitenden und den freiwilligen Helferinnen und Helfern für ihren grossen Einsatz, der Geschäftsleitung für die umsichtige Führung sowie unserer Zentrumsärztin Dr. Ursula Grob und unserer Zentrumsseelsorgerin Pfr. Sophie Matschat für ihre wertvolle Begleitung. Weiter danke ich meinen Kolleginnen und Kollegen im Stiftungsrat für die konstruktive Arbeit.

Die Weichen für eine nachhaltige Zukunft sind gestellt; wir blicken voller Tatkraft auf das Jahr 2026, um den Wohn- und Lebensraum Scheidegg stetig weiter zu stärken und die kommenden Herausforderungen zu meistern.

Alain Bärtschi

Stiftungsratspräsident

Kennzahlen / Finanzen

Die Bettenbelegung betrug im Jahr 2025 sehr gute 99,3 %. Die Belegung bei den Alterswohnungen sowie den Wohnungen mit Dienstleistungen war bei 100 %. Die Erträge konnten gegenüber dem Vorjahr erneut gesteigert werden, so dass wir ein sehr positives Betriebsergebnis erwirtschaften konnten. Die Fluktuationsrate zeigte sich weiterhin tief, weshalb wir im Jahr 2025 auf wesentlich weniger Leihpersonal angewiesen waren als noch im Vorjahr. Dennoch überstieg der Personalaufwand das vorgegebene Budget. Dies vor allem aufgrund von Investitionen in die RAI-Schulungen des Pflegepersonals, Massnahmen zur Förderung der Arbeitgeberattraktivität sowie Mehrstellen, um Langzeitabsenzen zu kompensieren, denn eine gesunde Work-Life-Balance unserer Mitarbeitenden liegt uns am Herzen.

Personelles

Im Frühling gab es einen Wechsel in der Leitung des Nachtteams. Cornelia Hunziker ging nach 30 Jahren Scheidegg in ihre wohlverdiente Frühpension und Evelyne Rey übernahm die Leitung des Nachtteams. Evelyne Rey ist bereits seit einigen Jahren Teil des Nachtteams und kennt somit die Strukturen und Prozesse bestens. Auf diesem Weg bedanken wir uns bei Cornelia Hunziker für die jahrelange stets wertvolle und empathische Zusammenarbeit und freuen uns, mit Evelyne Rey eine optimale Nachfolge rekrutiert zu haben. Im Herbst demissionierte unser langjähriger Stiftungsratspräsident, Hans Hildebrand und übergab sein Amt an Alain Bärtschi. Während über 18 Jahren engagierte sich Hans Hildebrand mit grosser Hingabe für die Bewohnenden, Mietenden und

Mitarbeitenden der Scheidegg. Wir bedanken uns an dieser Stelle bei Hans Hildebrand für sein Herzblut und werden ihn in bester Erinnerung halten.

Das Kader erlebte eine extern begleitete Klausurtagung zum Thema PERMA-Lead. Im Anschluss wurde das Mitarbeitendengespräch gemeinsam neu aufgebaut. Das heutige Mitarbeitendengespräch in der Scheidegg basiert nun auf dem PERMA-Modell, in Anlehnung an das Leitbild und Führungsverständnisses des Scheidegg Alterszentrums. Das Gespräch findet im Dialog und auf Augenhöhe statt. Es ist kein Beurteilungsgespräch mehr und stellt die Stärken der Mitarbeitenden in den Vordergrund.

Des Weiteren führte der Pflegedienst im Frühling ein neues Schichtdienstmodell ein, was das Arbeiten für die Pflegenden in der Scheidegg noch attraktiver gestaltet. Das neue Modell beinhaltet nur noch einen geteilten Dienst und wurde gemeinsam funktionsübergreifend unter Einhaltung des Arbeitsgesetzes erarbeitet und auf einer Abteilung vorgängig pilotiert, anschliessend ausgewertet und auf die anderen Abteilungen adaptiert.

Ob ein Berliner zum Valentinstag, ein Osterhase zu Ostern oder Gratisglace im Sommer. Unsere Mitarbeitenden erfreuten sich auch im Jahr 2025 an diversen Aufmerksamkeiten seitens der Geschäftsleitung.

Folgende Weiterbildungsabschlüsse konnten im Jahr 2025 gefeiert werden. Herzliche Gratulation.



- Veronica Adamo, Leitung Finanzen/Admin
HR-Fachfrau mit eidg. FA
- Bettina Steiner, Leitung Service
Personalführung & Teamentwicklung
- Maurice Bucher, MA TD
Hauswart mit eidg. FA

Diverses

Im Frühling wurde im 3. OG ein Trainingsbereich mit medizinischen Fitnessgeräten für die Bewohnenden wie auch Mitarbeitenden eröffnet. Dieser wird wöchentlich durch unsere Physiotherapeuten gemeinsam mit den Bewohnenden benutzt. Ebenfalls wurde das Pflorgeteam geschult, um die Bewohnenden bei der Nutzung adäquat begleiten zu können. Neu verfügt das Scheidegg Alterszentrum über einen AED, dieser befindet sich beim Haupteingang. Alle Mitarbeitenden wurden entsprechend geschult. Unser Pflegebedarfserfassungssystem wurde von BESA auf interRAI LTCF umgestellt. Dies war ein intensiver Prozess, der viele Ressourcen benötigt hat. In verschiedenen Bereichen haben wir Gembas durchgeführt die zu Prozessoptimierungen führten. Im geschützten Demenzbereich konnten wir ein neues Angebot zur Aktivierung umsetzen und für die Mietenden der Alterswohnungen und der Wohnungen mit Dienstleistungen gibt es neue Dienstleistungspakete. Zudem wurden im Herbst 2025 zwei neue Pflegezimmer in Betrieb genommen. Eines dieser Zimmer dient als sogenanntes Flexbett, um Eintritte flexibler gestalten zu können. Ab 2026 verfügen wir somit über eine 100 % Bettenauslastung bei neu 73 Pflegezimmern.



Im ersten Halbjahr 2025 wurde durch die Firma Qualis eine Zufriedenheitsbefragung bei den Bewohnenden, Angehörigen und Mitarbeitenden durchgeführt. Alle Befragungsergebnisse zeigten ein hohes Mass an Zufriedenheit, was uns sehr freut und stolz macht. Wir werden uns auch weiterhin mit viel Herz und Engagement für die Zufriedenheit der Bewohnenden, Angehörigen und Mitarbeitenden engagieren.

Dank

Ich bedanke mich bei meinen Kolleginnen der Geschäftsleitung für die wertvolle Zusammenarbeit. Ein grosser Dank gilt auch allen Mitarbeitenden für ihr Engagement und Herzblut zugunsten der Bewohnenden/Mietenden des Scheidegg Alterszentrums. Danke auch allen Angehörigen, Bekannten sowie Freundinnen und Freunden für ihr Vertrauen und die vielen positiven Rückmeldungen. Zudem danke ich dem Stiftungsrat, unter der Leitung von Hans Hildebrand und Alain Bärtschi, der Zentrumsärztin Dr. Ursula Grob, der reformierten Pfarrerin Sophie Matschat und allen freiwilligen Helferinnen und Helfern. Ich freue mich auf das Jahr 2026 mit euch.

Sascha Fasel

Geschäftsführer



Kennzahlen



Personal

Vollzeitstellen Total	71,58
Verwaltung	4,10
Pflege	44,78
Hotellerie	20,10
TD	2,20
Fahrdienst	0,40



Auslastung (in %)

Bettenbelegung	99,3
Belegung Alterswohnungen	100
Belegung Wohnen mit Dienstleistungen	100



Bewohnende

Pflegestufe im Durchschnitt	6,41
Durchschnittsalter	86,3



Interne Qualitätsprüfungen

Interne Audits



Externe Qualitätsprüfungen

ISO-Rezertifizierung 9001:2015
Eurofins
Zufriedenheitsbefragungen 2025

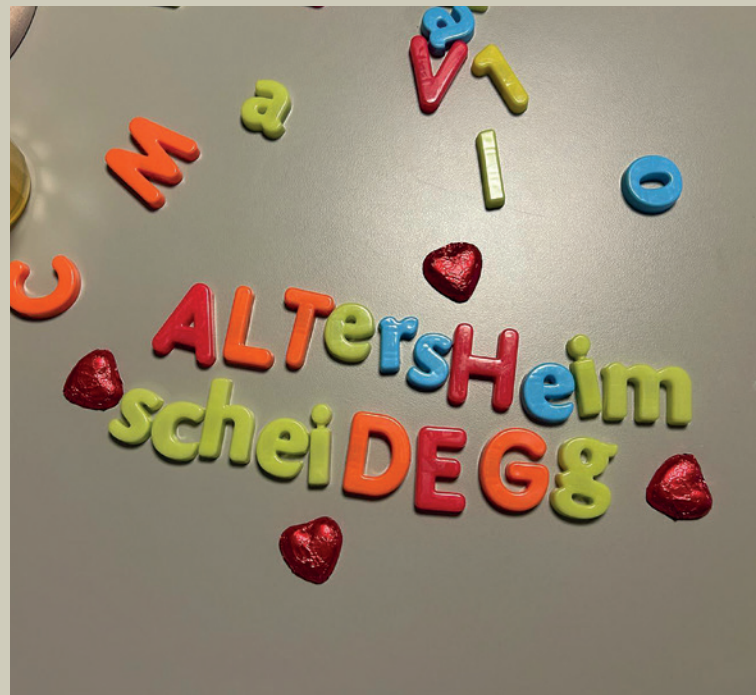


Der Mensch steht im Zentrum all unserer Handlungen und wir stellen sicher, dass jede Person individuell in ihrer Integrität und Persönlichkeit respektiert wird.



Erfolgsrechnung 2025

Aufwand	Rechnung 2025	Rechnung 2024
Personalaufwand	6'453'237	6'192'545
Diverser Sachaufwand	1'707'053	1'644'097
Abschreibungen mob. Sachanl.	97'632	93'055
Abschreibungen immob. Sachanl.	1'082'687	1'078'877
Finanzaufwand	360'716	425'147
Gesamtaufwand	9'701'325	9'433'721
Ertrag		
Pensions- und Pflögetaxen	8'308'409	7'915'011
Mietzins'ertrag Wohnungen	970'635	935'822
Übrige Erträge aus Leistungen	594'807	600'207
Ausserord. Erlös/Aufwand	2'882	13'273
Ertragsminderung	-10'000	
Total Betriebsertrag	9'866'733	9'464'313
Fondszuweisung	40'000	
Ertrags- / Aufwandüberschuss	165'408	30'593



Bilanz per 31.12.2025

Flüssige Mittel	1'137'884
Forderungen aus Lieferungen und Leistungen	
gegenüber Dritten	1'029'408
Vorräte	103'660
Aktive Rechnungsabgrenzungen	30'783
Umlaufvermögen	2'301'735
Sachanlagen	27'291'383
Immaterielle Anlagen	11'166
Anlagevermögen	27'302'549
Total Aktiven	29'604'284
Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen	140'407
Übrige kurzfristige Verbindlichkeiten	
gegenüber Kreditinstituten	600'000
Übrige kurzfristige Verbindlichkeiten	
gegenüber Dritten	90'086
Passive Rechnungsabgrenzung	320'373
Kurzfristiges Fremdkapital	1'150'866
Langfristige verzinsliche Verbindlichkeiten	
gegenüber Kreditinstituten	14'600'000
Übrige langfristige Verbindlichkeiten	
gegenüber Dritten	338'636
Bewohnerfonds	184'148
Langfristiges Fremdkapital	15'122'784
Stiftungskapital	200'000
Freiwillige Gewinnreserve	13'603'989
Ergebnisvortrag	-638'763
Jahresergebnis	165'408
Eigenkapital	13'330'634
Total Passiven	29'604'284



Freiestrasse 11 | Postfach 240 | 8501 Frauenfeld
Tel. 052 725 09 30 | info@redi-treuhand.ch | www.redi-treuhand.ch

Bericht der Revisionsstelle zur eingeschränkten Revision

an den Stiftungsrat der

Stiftung Scheidegg Alterszentrum, Herzogenbuchsee

Als Revisionsstelle haben wir die Jahresrechnung (Bilanz, Erfolgsrechnung, Geldflussrechnung, Eigenkapitalnachweis und Anhang) der Stiftung Scheidegg Alterszentrum für das am 31. Dezember 2025 abgeschlossene Geschäftsjahr geprüft.

Für die Aufstellung der Jahresrechnung in Übereinstimmung mit Swiss GAAP FER, den gesetzlichen Vorschriften und der Stiftungsurkunde ist der Stiftungsrat verantwortlich, während unsere Aufgabe darin besteht, die Jahresrechnung zu prüfen. Wir bestätigen, dass wir die gesetzlichen Anforderungen hinsichtlich Zulassung und Unabhängigkeit erfüllen.

Unsere Revision erfolgte nach dem Schweizer Standard zur Eingeschränkten Revision. Demnach ist diese Revision so zu planen und durchzuführen, dass wesentliche Fehlaussagen in der Jahresrechnung erkannt werden. Eine eingeschränkte Revision umfasst hauptsächlich Befragungen und analytische Prüfungshandlungen sowie den Umständen angemessene Detailprüfungen der bei der geprüften Einheit vorhandenen Unterlagen. Dagegen sind Prüfungen der betrieblichen Abläufe und des internen Kontrollsystems sowie Befragungen und weitere Prüfungshandlungen zur Aufdeckung deliktischer Handlungen oder anderer Gesetzesverstösse nicht Bestandteil dieser Revision.

Bei unserer Revision sind wir nicht auf Sachverhalte gestossen, aus denen wir schliessen müssten, dass die Jahresrechnung kein den tatsächlichen Verhältnissen entsprechendes Bild der Vermögens-, Finanz- und Ertragslage in Übereinstimmung mit Swiss GAAP FER vermittelt und nicht dem schweizerischen Gesetz und der Stiftungsurkunde entspricht.

Frauenfeld, 15. April 2026

Redi AG Treuhand

David Schweizer
Zugelassener Revisionsexperte
Leitender Revisor

Blertan Aliti
Zugelassener Revisor

Beilage:

Jahresrechnung (Bilanz, Erfolgsrechnung, Geldflussrechnung, Eigenkapitalnachweis und Anhang)

Willkommen in der Scheidegg

Mitten in Herzogenbuchsee, im Scheidegg Alterszentrum, bieten wir Ihnen ein neues Zuhause mit abwechslungsreicher Alltagsgestaltung und einem wunderschönen Park-Café. Die unmittelbare Nähe zu verschiedenen Einkaufsmöglichkeiten und Dienstleistungsbetrieben ermöglicht einen grösstmöglichen individuellen Handlungsspielraum.

Was steht bei uns im Vordergrund:

- Hohe Autonomie und Wohlbefinden
- Beibehaltung und Förderung vorhandener Ressourcen
- Berücksichtigung persönlicher Bedürfnisse

Dafür bieten wir die passenden Wohnformen:

- 17 Alterswohnungen
- 23 Wohnungen mit Dienstleistungen
- 60 Einzelzimmer im Pflegeheim
- 12 Einzelzimmer auf der geschützten Demenzabteilung mit eigenem Gartenbereich



Interessiert?

Kontaktieren Sie uns telefonisch unter **062 956 50 20** und vereinbaren Sie mit uns einen Besichtigungstermin.



Scheidegg Alterszentrum

Bernstrasse | 3360 Herzogenbuchsee | Tel. 062 956 50 20
sekretariat@azsh.ch | www.scheidegg-az.ch